



履行社會責任情形

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>(一)環境保護 本公司遵循環境相關法規及相關之國際準則規範，適切地保護自然環境，且於執行業務活動時，致力於環境永續之目標，並注意氣候變遷對營運活動之影響，依營運狀況採取公司節能減碳及溫室氣體減量措施，以降低公司營運對自然環境之衝擊。</p> <p>(二)保障勞動人權 本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，雇用政策上無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。</p>	無
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事長授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司已訂定「企業社會責任實務守則」，為健全企業社會責任之管理，由本公司行政處為推動企業社會責任兼職單位，並於108年12月26日向董事會報告當年度執行企業社會責任情形。	無
<p>一、 環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之</p>	V		<p>(一) 本公司遵守相關環境管理制度，善盡環境保護及照顧員工安全健康之企業責任，落實污染預防，創造優良境境，保護員工生理、心理健康。</p> <p>(二) 本公司以研發設計為主，產品製造為自購主件料，生產則全數委外加工廠製造，遴選主要供應商、加工廠已取得ISO14001環境管理系統認證，在原物料採購仍持續朝向無毒性、對環境友善及再生能源等發展趨勢。</p> <p>(三) 本公司為設計製造視訊影音產品的公司，對於氣候變遷對公司現在及未來將面臨的潛在風險主要為經濟及環境方面；經</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>



評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
因應措施?  (四)公司是否統計過年兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?		V	<p>濟方面：氣候變遷造成糧食供應不穩定、食物短缺、資源減少，原物料成本上升；環境方面：災害加速造成員工安全受到威脅，直接衝擊到公司營運。</p> <p>本公司將積極因應與降低氣候變遷，節約能源，提高能源率，資源再利用及開發新興與再生能源。</p> <p>(四) 本公司為辦公大樓，雖無統計溫室氣體排放量、用水量及阿廢棄物總重量，但善盡地球公民，辦公室內進行空調溫度控制及定期清洗空調冷氣，平時宣導隨手關閉照明、空調、電腦…等電源，以減少用電量，並推動文件管理及文件簽核流程電子化，減少紙張用量，持續向節能、省電、減碳為目標邁進。</p>	依產業特性循序連進。
二、 社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策及程序?	V		<p>(一)本公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及履行公平無差別待遇之雇用政策，並制定人事規章制度以保障員工權益，並提供穩定且優惠待遇、完整的教育訓練、晉升發展體系及創造安全衛生之工作環境，以提升員工之專業能力，並設計各部門完善薪酬及獎金制度，讓員工充分享受公司經營及個人表現成果。</p>	無
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>(二)本公司遵循勞動基準法及相關法令訂定員工各項薪資福利措施；每年定期執行績效考核作業，將公司整體經營目標與員工績效考核作結合，作為員工年度工作表現之評核與回饋，為後續給予員工調薪及發放員工酬勞之依據。</p>	無
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全及健康教育?	V		<p>(三)本公司屬研發設計公司，成立之初即以保護員工安全為第一考量，確保員工在工作時能得到最大的保障，除大樓24小時保全</p>	無



評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫	V		<p>守衛及樓層管制，各出入口皆設門禁刷卡裝置，主要出入口亦有保全監視設備，以保障員工人身安全。公司內各項機電及消防設備(如消防警報器、滅火器等)，行政單位皆按其規定之時間，定期保養及檢測，以確保其在任何時間皆在最佳可用的狀態，另外對員工安排每年定期健康檢查、舉辦運動活動及電子公佈欄宣導健康資訊。</p> <p>(四)公司透過每半年進行一次績效考評，依照員工個人工作性質、績效評核結果及職涯發展需要，提供多元的學習管道(包含在職訓練、線上學習、工作指導、工作輪調等)，促進公司成長與員工能力精進。</p>	無
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	V		<p>(五)本公司之產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。公司處理產品維修及瑕疵服務，係由業務單位接獲申訴，會同相關單位協商處理，並儘速回覆客戶問題，待公司規模擴充後，將明訂消費者權益政策，並由專責人員處理申訴問題。</p>	無
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	V		<p>(六)本公司在追求企業永續經營的同時，更將企業社會責任融入經營策略，以「誠信」、「創新求變」、「關懷社會」之核心價值，發展出自有的企業文化「誠信、團隊、創新、責任、學習」，持續深化永續經營並善進企業公民責任；本公司訂有「廠商管張作業」，採購單位對往來之廠商蒐集相關資料，評估供應商過去有無影響環境及社會紀錄，善進企業公民責任，要求供應商應遵循勞工人權、提供安全健康的工作環境，作為遴選之重要參考依據。與供應商齊力促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。</p>	無
五、公司是否參加國際通用之報告書編製準則或		V	<p>本公司平常會舉辦對環境友善活動，像淨灘、淨街、植樹活動，及</p>	依公司規模循序連



評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確保或保證意見?			關懷弱勢族群，固定每月捐贈新台幣5,000元，以輔助偏鄉幼兒為主，目前公司尚未編製企業社會責任報告書，但對環境面、社會面及經濟面公司相當的重視。嗣後將視公司營運規模及法令規定參加國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書。	進。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司遵守自訂之企業社會責任實務守則，相關運作皆以善盡企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展之宗旨運作。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一)關懷弱勢族群：固定每月捐贈新台幣5,000元，受捐單位以輔助偏鄉幼兒為主， 108年受捐單位：宜蘭神愛兒童之家、屏東精忠育幼院、臺東阿尼色弗兒童之家、花蓮禪光育幼院、雲林信義育幼院…等 (二)響應環保：舉辦新竹縣竹北市水圳森林公園淨街、食物森林。				