

職場多元化政策及實施情形

本公司基於就業機會均等人權原則，提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵循「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等法令，並於公司規章中訂有薪資、考核、晉升及獎金等相關規定，確保員工權益。

本公司致力於提供員工具尊嚴及安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，人員晉用係考量專業能力、學經歷及職能等，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻及身心障礙等作為任用與否之考量。本公司自成立以來從未雇用童工，亦未曾發生勞資糾紛、貪污、賄賂、具強迫與強制勞動事件及歧視等案件，亦不曾發生涉及侵害員工權利的事件。

本公司保障員工權利措施如下：

- 1、訂有「檢舉制度辦法」，在權益遭受損害或不當處置時提供申訴管道。
- 2、訂有「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，禁止工作場所性騷擾事件，提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境。

人力結構說明

| 項目 | 2022 年 | | 2023 年 | | 2024 年 | | |
|----|-----------|----|---------|----|---------|----|---------|
| | 人數 | 比率 | 人數 | 比率 | 人數 | 比率 | |
| 性別 | 男 | 34 | 57.63% | 34 | 54.84% | 33 | 56.90% |
| | 女 | 25 | 42.37% | 28 | 45.16% | 25 | 43.10% |
| | 總人數 | 59 | 100.00% | 62 | 100.00% | 58 | 100.00% |
| 年齡 | 29 歲以下 | 19 | 32.32% | 15 | 24.19% | 14 | 24.14% |
| | 30 至 39 歲 | 25 | 42.37% | 27 | 43.55% | 13 | 22.41% |
| | 40 至 49 歲 | 8 | 13.56% | 11 | 17.74% | 12 | 20.69% |
| | 50 歲以上 | 7 | 11.86% | 9 | 14.52% | 9 | 15.52% |
| 學歷 | 博士 | 1 | 1.70% | 1 | 1.61% | 1 | 1.72% |
| | 碩士 | 17 | 28.81% | 16 | 25.81% | 19 | 32.76% |
| | 大學 | 32 | 54.24% | 36 | 58.06% | 30 | 51.72% |
| | 專科 | 5 | 8.47% | 6 | 9.68% | 5 | 8.62% |
| | 高中 | 4 | 6.78% | 3 | 4.84% | 3 | 5.17% |

員工族裔指標

| 類別 | 占全體員工比例(%) | 占管理職級中比例(%) |
|--------|------------|-------------|
| 中華民國國籍 | 98.28 | 100% |
| 外國籍 | 1.72% | 0% |

女性多元化指標

| 職等 | 全體員工 | | 女性員工 | | 男性員工 | |
|------|------|---------|------|------------|------|------------|
| | 人數 | 百分比(%) | 人數 | 占各職等百分比(%) | 人數 | 占各職等百分比(%) |
| 高階主管 | 6 | 10.34% | 1 | 4.00% | 5 | 15.15% |
| 中階主管 | 14 | 30.64% | 4 | 16.00% | 10 | 30.30% |
| 職員 | 38 | 59.68% | 20 | 80.00% | 18 | 54.55% |
| 合計 | 58 | 100.00% | 25 | 43.10% | 33 | 56.90% |

薪酬平等

針對同一職別之基層職員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會吸性別或族群而有所差異。

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形：

| | 112 年度 | 113 年度 | 差異 |
|---------------------|--------|--------|--------|
| 非擔任主管職務之員工人數 | 56 | 55 | -1.79% |
| 非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」 | 736 | 753 | 2.31% |
| 非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」 | 593 | 600 | 1.18% |