

公司履行誠信經營情形及採行措施：113年

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	V		(一)本公司向來本著於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，已於104年3月31日經董事會決議通過訂立「誠信經營守則」，對外重視對客戶的誠信、對內嚴格要求員工自律，遵守公司內部規範，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。具體規範本公司所有人員於執行業務時應注意及遵守之事項。	無
	V		(二)本公司與員工簽訂「員工職業道德規範」嚴禁本公司員工於任職期間從事不利於公司利益之相關活動、行為，如收受餽贈、利用公司資產從事個人營業活動、洩露公司相關資料及商業機密等不誠信行為，均已採取防範措施及定期宣導員工職業道德及檢舉制度，以落實誠信經營政策。	無
	V		(三)本公司已訂定「誠信經營守則」，具體規範董事、經理人、受僱人及實質控制者執行業務應注意事項並對其宣導及教育訓練，使其充分瞭解公司誠信經營之決定、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。本公司將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，並訂立明確有效之獎懲制度。	無
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？</p>	V		(一)本公司與往來廠商及客戶簽訂保密協定禁止透露雙方機密資料；離職員工於受聘期間及離職後應簽署「智慧財產權聲明書」及「業務機密聲明書」，恪守誠信經營之理	無

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 誠信經營守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形?	V		念。 (二)本公司為健全誠信經營之管理，由行政管理處兼職推動企業誠信經營之運作，主要計畫與執掌建立企業誠信與倫理規範，維持清廉秩序，維護公司利益，保障股東權益，恪守商業行為及道德準則規範，使公司穩健成長。並於113年12月19日向董事會報告當年度執行誠信經營情形。	無
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行?	V		(三)本公司定期宣導誠信經營理念，並訂有「誠信經營守則」供遵循，若公司員工、投資人及其他利害關係人遇道德疑慮或利益衝突時，公司內部及公司網站均提供適當陳述管理。此外，董事對董事會所列議案與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。	無
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核?	V		(四)為合理確保營運之效果及效率、財務報導之可靠性及相關法令之遵循，本公司訂有會計制度及內部控制制度，並定期委由專業會計師事務所查核簽證，以落實誠信經營之精神。內部稽核人員依據風險評估結果，擬訂稽核計畫，定期執行查核作業，且視需求不定期行專案查核，並將實際執行情形提報審計委員會及董事會。	無
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練?	V		(五)本公司定期邀請董事、經理人參加教育訓練，使其充分了解公司誠信經營之決心，並告知其相關防範方案以及違反不誠信行為之後果。內部之教育訓練：每季定期以	無

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 誠信經營守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			公告宣導員工職業道德規範及檢舉制度、員工從業道德守則及同仁廉潔守則，113年共執行問卷299份。外部之教育訓練(包含誠信經營法規、會計制度及內部控制等相關課程)計4人，合計48小時。	
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？</p> <p>(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？</p>	V		<p>(一)公司訂定檢舉制度，檢舉人可透過電子郵件或書面等方式進行檢舉。如被檢舉人為內部員工，應陳報其上級主管及總經理，如檢舉事項調查確有違法情事，應儘速依公司人事規章予以懲處；如被檢舉人為董事、獨立董事或職責相當於副總經理以上之管理階層者，應陳報公司審計委員會。</p> <p>(二)公司已訂定檢舉案件之作業程序，包含檢舉案件成立的必備條件、檢舉案件處理流程，及調查完成後調查單位根據調查的事實，出具相應的調查報告呈送簽呈表，檢陳檢舉案件調查報告表向總經理報告處理情形、後續改善及因應措施。如被檢舉人為董事、獨立董事或職責相當於副總經理以上之管理階層者，相關調查報告應陳報至本公司審計委員會。檢舉案件調查結果，應以書函或電子郵件方式通知檢舉者。</p> <p>(三)徹底保障檢舉者的身份及利害關係者的檢舉資訊，避免因檢舉內容，出現個人利益受損或者在升職、調動等工作條件上有差別化的情況。檢舉內容以嚴格保管檢舉檢舉人應提供姓名、連絡電話、通訊地址(或電子郵件地址)。</p>	<p>無</p> <p>無</p> <p>無</p>

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司 誠信經營守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司已於公司網站及公開資訊觀測站，揭露誠信經營之相關資訊。	無
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「誠信經營守則」，並持續積極遵守誠信經營守則與「上市上櫃公司誠信經營守則」無特別差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形) 本公司內部重大資訊專責單位將隨時檢視本作業程序以符合法令規範及實務管理，於訂定及後續修訂時，會以內部電子郵件方式通知所有員工。每月也會將公司重大財務資訊忠實公告於公開資訊觀測站，以供投資人及利害關係人參閱。				

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因-113年

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	V		<p>本公司秉持永續經營理念，將企業社會責任深度融入經營策略並落實於日常營運。我們以「誠信、創新求變、關懷社會」為核心價值，打造「誠信、團隊、創新、責任、學習」的企業文化，積極推動永續發展，善盡企業公民責任。</p> <p>本公司重視以人為本，與員工共同成長，並與客戶及社會建立長期穩健的夥伴關係，致力實現企業永續經營與社會共好。</p> <p>為強化永續管理與落實推動機制，本公司設立「企業永續委員會」，由經營團隊組成，並由董事長張鈺欽先生擔任委員會主席，負責統籌公司整體永續發展、誠信經營及企業社會責任相關政策之目標擬定與推動方向。企業永續委員會之下設有「企業永續推動小組」，目前由本公司行政處擔任推動單位，採兼任方式執行。</p> <p>「企業永續推動小組」下分設三個專責小組，分別為：「誠信經營小組」、「企業社會責任小組」以及「環境與永續發展小組」，依據永續相關議題及部門職掌，授權各主管推動執行與管理，確保議題落實執行。</p> <p>各小組每年定期檢視推動目標及實施成效，於113年12月19日將永續發展執行成果提報董事會，作為未來發展策略的參考依據。未來永續推動的重點方向包含：溫室氣體盤查與資訊揭露、社會公益活動參與、環境保護行動及利害關係人溝通等核心議題，以達成企業與社會、環境和諧共生的長遠目標。</p>	無
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(上市上櫃公司應填報執行情形，非應遵循或解釋)	V		<p>(一)環境保護</p> <p>本公司遵循環境相關法規及相關之國際準則規範，適切地保護自然環境，且於執行業務活動時，致力於環境永續之目標，並注意氣候變遷對營運活動之影響，依營運狀況採取公司節能減</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>碳及溫室氣體減量措施，以降低公司營運對自然環境之衝擊。</p> <p>(二)社會 本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，並尊重國際公認之基本勞動人權原則，雇用政策上無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等。</p> <p>(三)公司治理 本公司訂定誠信經營守則及道德行為準則，定期向全體同仁宣導職業德規範及檢舉制度，並強化董事會職能，定期安排董事成員參與公司治理課程。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?</p>	V		<p>(一)本公司遵守相關環境管理制度，善盡環境保護及照顧員工安全健康之企業責任，落實污染預防，創造優良環境，保護員工生理、心理健康。</p>	無
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?</p>	V		<p>(二)本公司以研發設計為主，產品製造為自購主件料，生產則全數委外加工廠製造，遴選主要供應商、加工廠已取得ISO14001環境管理系統認證，在原物料採購仍持續朝向無毒性、對環境友善及再生能源等發展趨勢。</p>	無
<p>(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施?</p>	V		<p>(三)本公司為設計製造視訊影音產品的公司，對於氣候變遷對公司現在及未來將面臨的潛在風險主要為經濟及環境方面；經濟方面：氣候變遷造成水電供應不穩定及天災之風險，使得糧食供應不穩定、食物短缺、資源減少，原物料成本上升；環境方面：災害加速造成員工安全受到威脅，直接衝擊到公司營運。本公司將積極因應與降低氣候變遷，節約能源，提高能源率，資源再利用及開發新興與再生能源。</p>	無

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量,並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	V		<p>(四) 過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量 資本範圍涵蓋：本公司(竹北)</p> <p>1. 溫室氣體排放量(單位：公噸CO<sub>2</sub>e)</p> <p>(1)本公司營運過程中的溫室氣體排放主要來自辦公室用電，屬於範疇二的間接碳排放，主要來源包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 辦公設備：電腦、伺服器、印表機等設備的電力消耗。</li> <li>● 照明系統：辦公區域日常照明。</li> <li>● 空調設備：冷氣及空調系統運行。</li> </ul> <p>(2)節能減碳措施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升設備能效：汰換老舊高耗能設備，改用節能標章設備等。</li> <li>● 推動無人時關燈政策，會議室、茶水間等非必要區域隨手關燈。</li> <li>● 鼓勵員工下班關閉電腦及非必要設備電源。</li> </ul> <p>(3)目標與成效</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 訂定年度減碳目標（每年降低 1% 辦公室用電量）。</li> <li>● 定期盤查辦公室用電產生的二氧化碳排放量（CO<sub>2</sub>e），並據此調整節能策略。</li> <li>● 提升員工環保意識，建立企業永續文化，透過內部培訓與活動促進節能行動。</li> </ul> <p>(4) 達成目標：113年度範疇一及範疇二合計溫室氣體排</p>	依產業特性循序漸進。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<p>放量較112年度減少0.83%</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>113年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>4.622</td> <td>4.941</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>73.722</td> <td>74.056</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>78.344</td> <td>78.997</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.用水量(單位：m<sup>3</sup>)</p> <p>(1)本公司營運過程中用水以生活用水為主，主要來源及用途包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 辦公區域：員工飲用及清潔。</li> </ul> <p>(2)節水管理措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 滲漏檢查與維護：定期檢查水管、馬桶及設備是否有漏水情況，確保用水效率。</li> <li>● 員工意識提升：透過內部宣導，鼓勵員工節約用水，如縮短洗手時間、避免長時間開放水龍頭等。</li> </ul> <p>(3)目標與成效：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 訂定年度用水減量目標（每年降低 1% 生活用水）。</li> <li>● 提高員工參與度，透過教育與活動提升節水意識，促進企業環保文化。</li> </ul> <p>(4)達成目標：113年度總用水量較112年度減少10.96%</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>113 年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總用水量</td> <td>425.514</td> <td>477.899</td> </tr> </tbody> </table>	年 度	113年	112年	範疇一	4.622	4.941	範疇二	73.722	74.056	合 計	78.344	78.997	年 度	113 年	112年	總用水量	425.514	477.899	
年 度	113年	112年																				
範疇一	4.622	4.941																				
範疇二	73.722	74.056																				
合 計	78.344	78.997																				
年 度	113 年	112年																				
總用水量	425.514	477.899																				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<table border="1"> <tr> <td>總用水量(度)/個體財報營收(百萬元)</td> <td>2.179</td> <td>2.007</td> </tr> </table> <p>3.事業廢棄物總量(單位：噸)</p> <p>(1)本公司營運過程中產生之廢棄物以一般生活廢棄物為主，未涉及工業廢棄物或有害廢棄物。主要來源包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 辦公場所日常廢棄物（如紙類、塑膠、一般垃圾）。</li> <li>● 員工餐飲與日常活動產生之垃圾。</li> </ul> <p>(2)為落實環境保護並降低垃圾總量，公司採取以下措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 垃圾分類與資源回收：設置回收區，分類回收紙類、塑膠類、金屬、玻璃 等可再利用資源。</li> <li>● 數位化推動：減少紙張使用，透過電子化簽核文件降低辦公廢棄物。</li> <li>● 減塑政策：鼓勵員工使用環保餐具，減少一次性塑膠製品使用。</li> </ul> <p>(3)為落實環境保護並降低垃圾總量，公司採取以下措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提高回收率，確保可回收資源有效利用。</li> <li>● 透過員工教育與參與計畫，提升環保意識，促進公司內部永續發展文化。</li> </ul> <p>(4)達成目標：113年度一般生活廢棄物較112年度減1.55%。</p> <p>113年度無有害廢棄物。</p> <table border="1"> <tr> <td>年 度</td> <td>113年</td> <td>112年</td> </tr> </table>	總用水量(度)/個體財報營收(百萬元)	2.179	2.007	年 度	113年	112年	
總用水量(度)/個體財報營收(百萬元)	2.179	2.007								
年 度	113年	112年								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<table border="1"> <tr> <td>一般生活廢棄物</td> <td>2.9480</td> <td>3.0046</td> </tr> <tr> <td>事業廢棄物(估)</td> <td>0.0100</td> <td>NA</td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>	一般生活廢棄物	2.9480	3.0046	事業廢棄物(估)	0.0100	NA	有害廢棄物	0	0	
一般生活廢棄物	2.9480	3.0046											
事業廢棄物(估)	0.0100	NA											
有害廢棄物	0	0											
<p>一、 社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策及程序？</p>	V		<p>(一) 為落實保障員工及各利害關係人之基本人權，本公司支持及遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」等國際基本人權原則，制定人權政策如下：</p> <p>1.提供公平的工作環境與多元包容 不因個人性別、性傾向、種族、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、外貌身高、身心障礙等為由，而為差別待遇或任何形式之歧視，提供平等機會。</p> <p>2.尊重職場人權 本公司遵循政府勞動法規，杜絕童工及其他形式之強迫勞動，關心及管理員工出勤狀況，保障言論與集會結社自由的工作環境。禁止工作職場任何有形或無形的性騷擾、霸凌、歧視之行為，本公司提供員工暢通的溝通管道，建構勞資關係和諧的職場環境。</p> <p>3.提供安全的工作環境 建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。</p>	無									

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		(二) 本公司遵循勞動基準法及相關法令訂定員工各項薪資福利措施;每年定期執行績效考核作業,將公司整體經營目標與員工績效考核作結合,作為員工年度工作表現之評核與回饋,為後續給予員工調薪及發放員工酬勞之依據。	無
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全及健康教育?	V		(三)本公司為研發設計公司,自創立以來保障員工安全視為首要考量,致力於提供安全、健康之工作環境。除辦公大樓設有24小時保全人員及樓層管制外,各出入口均裝設門禁刷卡系統,主要出入口亦配置監視系統,有效提升人員進出安全管控。此外,公司全面落實機電及消防設備(如消防警報器、滅火器等)之年度保養與檢測作業,確保設施於任何時間皆維持正常運作狀態。為維護員工身心健康,公司定期安排年度健康檢查、提供臨場健康服務、舉辦運動活動、健康資訊及防災教育宣導,強化員工健康意識,打造優質安全的職場環境。 113年本公司員工職災件數0件,人數0人,占員工總人數比率0%。 113年本公司火災件數0件,死傷人數0人,死傷人數占員工總人數比率0%。	無
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		(四)本公司透過每年辦理員工績效考核,依據工作性質、考核結果與職涯發展需求,提供多元學習資源,包括在職訓練、線上課程、輪調實習、工作指導等,協助員工持續精進專業能力,促進個人成長與公司整體競爭力提升。	無
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	V		(五)本公司之產品與服務之行銷及標示,皆遵循相關法規及國際準則。公司處理產品維修及瑕疵服務,係由業務單位接獲申訴,會同相關單位協商處理,並儘速回覆客戶問題,待公司規模擴充後,將明訂消費者權益政策,並由專責人員處理申訴問題。	無
(六) 公司是否訂定供應商管理政策,要求供				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司在追求企業永續經營的同時，更將企業社會責任融入經營策略，以「誠信」、「創新求變」、「關懷社會」之核心價值，發展出自有的企業文化「誠信、團隊、創新、責任、學習」，持續深化永續經營並善盡企業公民責任；本公司訂有「廠商管理作業」，採購單位於事前先評估及蒐集廠商相關資料，評估廠商過去有無影響環境及社會紀錄，善盡企業公民責任，遵循勞工人權、提供安全和健康的工作環境，作為遴選之重要參考依據。每年定期供應商評鑑，若違反企業社會責任先予宣導，如未改善將予停止與其供應商交易。要求主要供應商簽定「供應商社會責任承諾書」。	無
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司永續報告書編製依循全球永續報告協會(Global Report Initiative, GRI)所頒布 GRI準則、參考SASB永續會計準則及TCFD氣候相關財務揭露之準則編製。目前無取得第三方驗證單位之確信或保證。	依公司規模循序漸進。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司遵守自訂之企業社會責任實務守則，相關運作皆以善盡企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展之宗旨運作。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. <b>社區淨街活動</b> ：於113年12月13日在公司周邊「新竹縣世興空氣品質淨化區」舉辦「淨零生活齊步走」活動，號召員工共同參與，攜手維護環境整潔，提升環保意識。 2. <b>愛心義賣活動</b> ：舉辦「翻轉舊物，義起找愛」二手物品義賣活動，鼓勵員工捐贈可再利用物品，並將義賣所得全數捐贈予「心路基金會」，支持身心障礙者福利與發展，共同傳遞愛心與關懷。				