

職場多元化政策及實施情形

本公司基於就業機會均等人權原則，提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵循「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等法令，並於公司規章中訂有薪資、考核、晉升及獎金等相關規定，確保員工權益。

本公司致力於提供員工具尊嚴及安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，人員晉用係考量專業能力、學經歷及職能等，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻及身心障礙等作為任用與否之考量。本公司自成立以來從未雇用童工，亦未曾發生勞資糾紛、貪污、賄賂、具強迫與強制勞動事件及歧視等案件，亦不曾發生涉及侵害員工權利的事件。

本公司保障員工權利措施如下：

- 1、訂有「檢舉制度辦法」，在權益遭受損害或不當處置時提供申訴管道。
- 2、訂有「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，禁止工作場所性騷擾事件，提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境。

人力結構說明

項目	2021 年		2022 年		2023 年		
	人數	比率	人數	比率	人數	比率	
性別	男	33	58.3%	34	57.63%	34	54.84%
	女	23	41.07%	25	42.37%	28	45.16%
	總人數	56	100.00%	59	100.00%	62	100.00%
年齡	29 歲以下	17	30.36%	19	32.32%	15	24.19%
	30 至 39 歲	25	44.64%	25	42.37%	27	43.55%
	40 至 49 歲	8	14.29%	8	13.56%	11	17.74%
	50 歲以上	6	10.71%	7	11.86%	9	14.52%
學歷	博士	1	1.79%	1	1.70%	1	1.61%
	碩士	19	33.93%	17	28.81%	16	25.81%
	大學	30	53.57%	32	54.24%	36	58.06%
	專科	4	7.14%	5	8.47%	6	9.68%
	高中	2	3.57%	4	6.78%	3	4.84%

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國國籍	98.39	100%
外國籍	1.61%	0%

女性多元化指標

職等	全體員工		女性員工		男性員工	
	人數	百分比(%)	人數	占各職等百分比(%)	人數	占各職等百分比(%)
高階主管	6	9.68%	1	16.67%	5	83.33%
中階主管	19	30.64%	7	36.84%	12	63.16%
職員	37	59.68%	20	54.05%	17	45.95%
合計	62	100.00%	28	45.16%	34	54.84%

薪酬平等

針對同一職別之基層職員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會吸性別或族群而有所差異。

非擔任主管職員之員工平均、年度員工平均福利費用及前一年度之差異：

	111 年度	112 年度	差異
非擔任主管職務之員工人數	53	56	5.66%
非擔任主管職務之員工平均福利費用	756	736	-2.65%